



# COMUNE DI PIENZA

Provincia di Siena

## Gestione Associata Servizio Giuridico del Personale DETERMINAZIONE N. 515 DEL 28/10/2024

**OGGETTO: Approvazione avviso differenziali stipendiali (c.d. progressione economica orizzontale) e avviso di selezione anno 2024 (decorrenza 1° gennaio 2023)**

Richiamato il vigente statuto dell'UCVS;

Atteso che lo Statuto dell'Unione espressamente prevede, all'art. 8, la possibilità per l'Unione di esercitare le funzioni ed i servizi per i Comuni dell'Unione, attraverso il ricorso allo strumento della convenzione, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 267/2000 ed in linea con quanto previsto dalla Legge Regionale n. 68/2011;

Dato atto che tra i servizi associati risulta operativo il servizio associato gestione giuridica del personale di cui fa parte anche il Comune di Pienza;

Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 35 del 23.05.2023, con la quale è stato nominato il Presidente dell'Unione Comuni Valdichiana Senese, Sig.ra Carletti Agnese, Sindaco del Comune di San Casciano dei Bagni;

Visto il Decreto del Presidente n. 17 del 28.05.2024 con il quale è stato confermato l'incarico di Dirigente amministrativo dell'Unione dei Comuni Valdichiana Senese;

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 70 del 20 dicembre 2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 08 maggio 2024 e le Deliberazioni n. 70 e 116 con cui è stato rispettivamente aggiornato il Piano triennale dei fabbisogni di personale contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026;

Visti:

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alle Aree (ora denominate "differenziali stipendiali") e i criteri di attribuzione della stessa;

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

Richiamati:

- il Contratto decentrato c.d. normativo per il triennio 2023-2025 stipulato in data 29 dicembre 2023 e in particolare il Capo III – Progressione economica all'interno delle aree – e in particolare l'art. 8 rubricato "criteri generali";
- il Contratto decentrato di parte economica per l'anno 2023 stipulato in data 29 dicembre 2023;

Considerato:

- che in sede di delegazione trattante e di successiva sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2024 sono state stanziato, ai sensi dell'art. art. 80, comma 2, lett. j), CCNL del 16/11/2022, risorse pari ad € 3.000,00 per finanziare i differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili;
- che tale stanziamento consente di attribuire un numero di differenziali stipendiali pari a 3 a fronte di un numero di dipendenti aventi diritto pari a 8, ripartiti per area nel seguente modo:
 

Area dei Funzionari:	1 posto
Area degli Istruttori:	1 posto
Area degli Operatori esperti	1 posto

 e che pertanto sono rispettati i criteri di selettività previsti dal CCNL del 16/11/2022;

Evidenziato che in caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiscono nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità concordate tra le parti.

Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (c.d. progressioni economiche) in favore del personale in servizio presso il Comune di Pienza e per l'effetto di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente PIAO – Sezione prevenzione della corruzione e del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pienza;

Acquisito il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000

Dato atto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D. Lgs. n.267/2000, della regolarità tecnica e contabile della presente determinazione e della correttezza dell'azione amministrativa che si persegue con la stessa.

**determina**

1. di indire la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (c.d. progressioni economiche orizzontali) in favore del personale dipendente del Comune di Pienza avente diritto, nella misura massima di n. 3 dipendenti e nel limite delle risorse finanziarie disponibili, con decorrenza 01/01/2023;
2. di approvare l'allegato Avviso (All. A) comprensivo dello schema di domanda (All. B) necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di precisare che l'attribuzione dei differenziali stipendiali avrà decorrenza dal 01/01/2023;
4. di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente, per la durata di 15 (quindici) giorni concessi per la presentazione delle domande.

**IL RESPONSABILE  
STASI GIUSEPPE**

*Le firme in formato digitale sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. 07/03/2005 n° 82 e s.m.i. (C.A.D.). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Pienza, ai sensi dell'art. 22 del D.lgs n° 82/2005*